

**Uchwała nr XLVII/383/2009
z dnia 27 kwietnia 2009r.
Rady Miejskiej w Brwinowie**

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brwinów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6, art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Miejska Brwinowie uchwała, co następuje:

§1

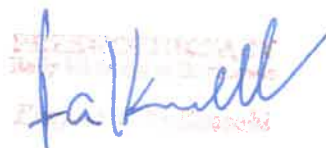
Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brwinów w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Brwinów, Dyrektorom szkół i przedszkoli na terenie Gminy Brwinów.

§3

Uchwała wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 24 kwietnia 2009r.



Załącznik
do Uchwały nr XLVII/383/2009
z dnia 27 kwietnia 2009 r.
Rady Miejskiej w Brwinowie

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brwinów.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela,
- 2) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brwinów,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2,
- 4) obowiązkowym wymiarze czasu pracy - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela,
- 5) roku szkolnym - rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 9) związkach zawodowych - należy przez to rozumieć organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli i działające na obszarze gminy,
- 10) burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy Brwinów.

§2

1. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa ustawa Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.
2. Niniejszy Regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny

doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

- 3. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli na terenie gminy Brwinów, w poszczególnych stopniach awansu zawodowego przyjmuje się składniki wynagrodzeń określonych w art. 30 Karty Nauczyciela dla wszystkich nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze oraz liczbę etatów kalkulacyjnych w poszczególnych stopniach awansu zawodowego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w danym roku.
- 4. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych na poziomie minimalnych stawek określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie przepisów art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§3

- 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 7) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - 8) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 9) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 10) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywna praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach powołanych przez dyrektora szkoły,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w zakresie posiadanych środków

Falk

- finansowych,
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań placówki oświatowej:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie placówki oświatowej;
- 3) efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej w placówce oświatowej:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) zaangażowanie w realizację zadań wychowawczych szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§4

Wysokość środków finansowych przeznaczonych przez gminę Brwinów na dodatki motywacyjne jest ustalana w budżecie gminy (w planie finansowym każdej placówki) na rok kalendarzowy i wynosi nie mniej niż:

- 1) 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli,
- 2) 30% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów i doradców metodycznych.

§5

1. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków motywacyjnych przyjmuje się wynagrodzenie zasadnicze.
2. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć dla nauczyciela 30%, dla wicedyrektora - 40%, a dla dyrektora - 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektorów ustala dyrektor placówki, a dla dyrektorów i doradców metodycznych - burmistrz.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§6

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za miesiąc, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stawek dodatków funkcyjnych.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły - dyrektor szkoły.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
 - b) powierzenia wychowawstwa klasy,
 - c) sprawowania funkcji doradcy metodycznego
 w wysokości określonej w tabeli stawek dodatków funkcyjnych.
4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę zastępców.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach, prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło od

Falk

- pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa dyrektora.
 10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

L.P.	Stanowisko służbowe	Wysokość dodatku miesięcznie % od wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor przedszkola liczącego: a. do 4 oddziałów b. powyżej 4 oddziałów	a. od 10% do 25% b. od 15% do 30%
2.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej: a. do 8 oddziałów, b. 9-16 oddziałów, c. 17 do 23 oddziałów d. od 24 oddziałów i więcej	a. od 15% do 40% b. od 20% do 60% c. od 30% do 70% d. od 40% do 80%
3	Wicedyrektor : a. przedszkola b. szkoły	a. od 10% do 20% b. od 15% do 35%
4.	Opiekun stażu: (we wszystkich typach szkół i przedszkoli)	od 5% do 10%
5.	Wychowawca klasy lub grupy (we wszystkich typach szkół i przedszkoli)	od 5% do 15%
6.	Doradca metodyczny	od 3% do 10%

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§8

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w warunkach trudnych należy uznać prowadzenie:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.
- 3. Dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w warunkach trudnych przyznaje się dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
- 4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie przepisów art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.
- 5. Dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w warunkach uciążliwych przyznaje się dodatek w wysokości 7% wynagrodzenia zasadniczego
- 6. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
- 7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
- 8. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§9

- 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
- 2. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo - wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć Vi tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym Vi tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
- 3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
- 4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
- 5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie

Falk

przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

- 7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
 - 4) rekolekcjami wielkopostnymi
 - traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.
- 8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o Vs tego wymiaru (lub Vi, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
- 9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe jest wypłacane z dołu.
- 10. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

VII. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNIU WOLNYM

§10

- 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
- 2. Pracę w Szkolnym Zespole Egzaminacyjnym ponad wyznaczony w organizacji roku szkolnego wymiar czasu pracy należy traktować jako pracę w godzinach ponadwymiarowych.

VIII. NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

§ 11

- 1. W budżecie Gminy Brwinów tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń dla nauczycieli szkół. Fundusz dzieli się w następujący sposób:
 - 1) 15% funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez burmistrza,
 - 2) 85% funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły.
- 2. Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi burmistrz.
- 3. Wysokość nagrody przyznawanej przez:
 - burmistrza nie może być niższa niż 600 zł brutto i nie wyższa niż 4.500 zł brutto,
 - dyrektora placówki nie może być niższa niż 400 zł brutto i nie wyższa niż 1 500 zł brutto.

§12

Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§13

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody (poza inicjatywą burmistrza lub dyrektora) mogą wystąpić:

- 1) dla dyrektora placówki:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) rada szkoły lub rada rodziców,
 - c) związki zawodowe działające na terenie placówki,
- 2) dla nauczyciela zatrudnionego w placówce:
 - a) rada szkoły lub rada rodziców,
 - b) związki zawodowe działające na terenie placówki.

2. W uzasadnieniu do wniosku należy zawrzeć informacje potwierdzające spełnienie wymagań określonych w § 14 w przypadku dyrektora szkoły lub § 15 w przypadku nauczyciela.

§14

Wnioski o nagrodę burmistrza dla dyrektora szkoły powinny zostać złożone przez podmioty, o których mowa w § 13 ust 1 pkt 1 lit a-c, do Biura Obsługi Interesanta Urzędu Gminy Brwinów.

§15

Nagroda burmistrza może być przyznana dyrektorowi szkoły, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów prowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w okręgowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich zawodach, konkursach, przeglądach i festiwalach,
- 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce (adaptacji),
- 3) podejmuje udokumentowaną działalność innowacyjną,
- 4) opracował autorski program nauczania, jest autorem publikacji metodycznych,
- 5) bierze udział w przygotowaniu i organizacji szkolnych lub środowiskowych imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych,
- 6) organizuje i kieruje systemowymi działaniami na rzecz diagnozowania i podnoszenia jakości pracy szkoły,
- 7) dba o właściwy klimat pedagogiczny, wdraża rozwiązania na rzecz podnoszenia poziomu organizacyjnego szkoły,
- 8) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział dzieci w imprezach kulturalnych, organizację wyjazdów na „zielone szkoły”,
- 9) efektywnie organizuje (współorganizuje) pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 10) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym,
- 11) organizuje stałą i efektywną współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz dziecka,

- 12) efektywnie podejmuje działania na rzecz konsolidacji placówki ze środowiskiem lokalnym,
- 13) mobilizuje rodziców do podejmowania działań na rzecz szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 14) aktywnie uczestniczy w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego, ze szczególnym uwzględnieniem działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli.

§16

1. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada dobrą lub wyróżniającą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1. w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- 1) uzyskuje dobre lub bardzo dobre wyniki w pracy dydaktyczno - wychowawczej potwierdzone aktywnością poznawczą oraz poziomem wiedzy i umiejętności uczniów,
- 2) organizuje działania w celu rozwijania zainteresowań i uzdolnień uczniów poprzez przygotowanie i prowadzenie na terenie placówki i poza nią różnego rodzaju konkursów, festiwali, zawodów itp.,
- 3) wdraża nowatorskie rozwiązania metodyczne, stosuje różnorodne, adekwatne do potrzeb klasy, metody i formy pracy,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce (adaptacji),
- 5) opracowuje i wdraża w szkole program własny, autorski lub innowację pedagogiczną,
- 6) jest autorem publikacji pedagogicznych,
- 7) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne i pozaszkolne,
- 8) prowadzi udokumentowaną, różnorodną działalność wychowawczą, poświęca na ten cel dodatkowy czas, skutecznie rozwiązuje problemy wychowawcze,

2. w zakresie pracy opiekuńczej:

- 1) efektywnie aktywizuje środowisko rodziców,
- 2) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym,
- 3) na bieżąco rozpoznaje sytuację dziecka i rodziny, efektywnie organizuje (współorganizuje) pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 4) organizuje stałą i efektywną współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz dziecka,

3. w zakresie doskonalenia zawodowego i organizacji własnej pracy:

- 1) aktywnie uczestniczy w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego, ze szczególnym uwzględnieniem działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 2) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela, jest opiekunem praktyk studenckich,
- 3) prowadzi zajęcia otwarte,
- 4) wzbogaca własny warsztat pracy (pozyskuje środki dydaktyczne, szczególnie dba o wygląd sali lekcyjnej itp.)
- 5) wzorowo prowadzi pełną dokumentację pedagogiczną.

IX. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 17

Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudnionym na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje dodatek mieszkaniowy.

§ 18

1. Wysokość dodatku uzależniona jest od liczby członków rodziny nauczyciela stale z nim zamieszkujących i wynosi odpowiednio:
 - 1) dla jednej osoby w rodzinie - 49zł,
 - 2) dla dwóch osób w rodzinie - 65zł,
 - 3) dla trzech osób w rodzinie - 82zł,
 - 4) dla czterech osób w rodzinie - 98zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci do 25 roku życia pobierające naukę, rodziców i teściów pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu i nie posiadających własnych dochodów.

§ 19

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 17. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 20

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 18, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

§ 21

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, z wyjątkiem mieszkania służbowego, za które płaci pracodawca,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 22

Dodatek wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

X. NAUCZYCIELSKI DODATEK WIEJSKI

§ 23

Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym na terenie wiejskim, przysługuje odrębny dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§24

Dodatek przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

§25

Dodatek wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

XI. DODATEK ZDROWOTNY

§26

1. W budżecie gminy Brwinów wyodrębnia się corocznie środki finansowe w wysokości nie niższej niż 5.000 złotych z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej.
2. Środkami określonymi w ust. 1 dysponują dyrektorzy placówek oświatowych.
3. Zasiłek zdrowotny jest bezzwrotny i górna jego granica nie może przekraczać 400 złotych na osobę.
4. Wysokość zasiłku zdrowotnego określa dyrektor placówki po otrzymaniu wniosku od nauczyciela popartego dokumentacją zdrowotną.

XII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§27

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 ze zm.).

§28

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związków zawodowych zrzeszającymi nauczycieli z terenu gminy Brwinów:

- 1) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału ZNP w Pruszkowie.